

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Персонал в коммерческой медицине 2012:
обзор зарплат, анализ предпочтений работодателей, тенденции рынка

Дата выпуска: март 2012

г. Москва



Оглавление

1. Об исследовании	4
2. Рынок труда в частной медицине Москвы в 2011 году: основные тенденции	5
3. Заработные платы врачей различных специализаций во II полугодии 2011 года	7
3.1 Акушер-гинеколог	11
3.2 Анестезиолог-реаниматолог	12
3.3 Врач УЗИ	13
3.4 Врач функциональной диагностики (ФД)	15
3.5 Врач-лаборант	15
3.6 Врач-рентгенолог	17
3.7 Врач-уролог	18
3.8 Врач-гастроэнтеролог	19
3.9 Врач-дерматолог	20
3.10 Врач-кардиолог	22
3.11 Врач-косметолог	23
3.12 Врач-отоларинголог	24
3.13 Мануальный терапевт	25
3.14 Невропатолог	26
3.15 Врач-онколог/ маммолог	27
3.16 Врач-офтальмолог	28
3.17 Врач-педиатр	29
3.18 Врач-терапевт	30
3.19 Травматолог-ортопед	32
3.20 Врач-хирург*	33
3.21 Врач-эндокринолог	34

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4. Зарплаты среднего медицинского персонала во II полугодии 2011 года.....	36
4.1 Ассистент стоматолога.....	37
4.2 Массажист	38
4.3 Операционная медсестра	40
4.4 Процедурная медсестра	41
4.6 Рентген-лаборант	43
4.7 Санитарка	44
4.8 Старшая / главная медицинская сестра	45
4.9 Фельдшер-лаборант	46
5. Зарплаты управляющего и административного персонала в частной медицине	48
5.1 Управляющий персонал	49
5.1.1 Генеральный директор	49
5.1.2 Исполнительный директор.....	50
5.1.3 Главный врач	51
5.1.4 Заведующий отделением.....	52
5.2 Административный персонал	52
5.2.1 Администратор медицинского центра	52
6. Прогноз заработных плат врачей и среднего медицинского персонала на 2012 год	54
7. Об агентстве.....	57

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

1. Об исследовании

Данное исследование подготовлено кадровым агентством «КАУС-Медицина» исключительно в информационных целях. Информация, представленная в исследовании, получена из открытых источников путем изучения предложений от работодателей – коммерческих медицинских клиник Москвы, а также в результате анализа отчетности, предоставленной агентству рядом частных ЛПУ.

Целью настоящего исследования является оценка рыночных уровней заработных плат в частной медицине по итогам II полугодия 2011 года и оценка факторов, которые влияют на размер заработной платы данных сотрудников.

В отчет вошло исследование заработных плат наиболее востребованных в коммерческой медицине врачебных специальностей, должностей среднего медицинского персонала, управляющего и административного персонала.

Агентство «КАУС-Медицина» не дает гарантии точности и полноты информации для любых целей и не несет ответственности за убытки или ущерб, причиненный вследствие использования информации, а также за последствия, вызванные неполнотой представленной информации.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

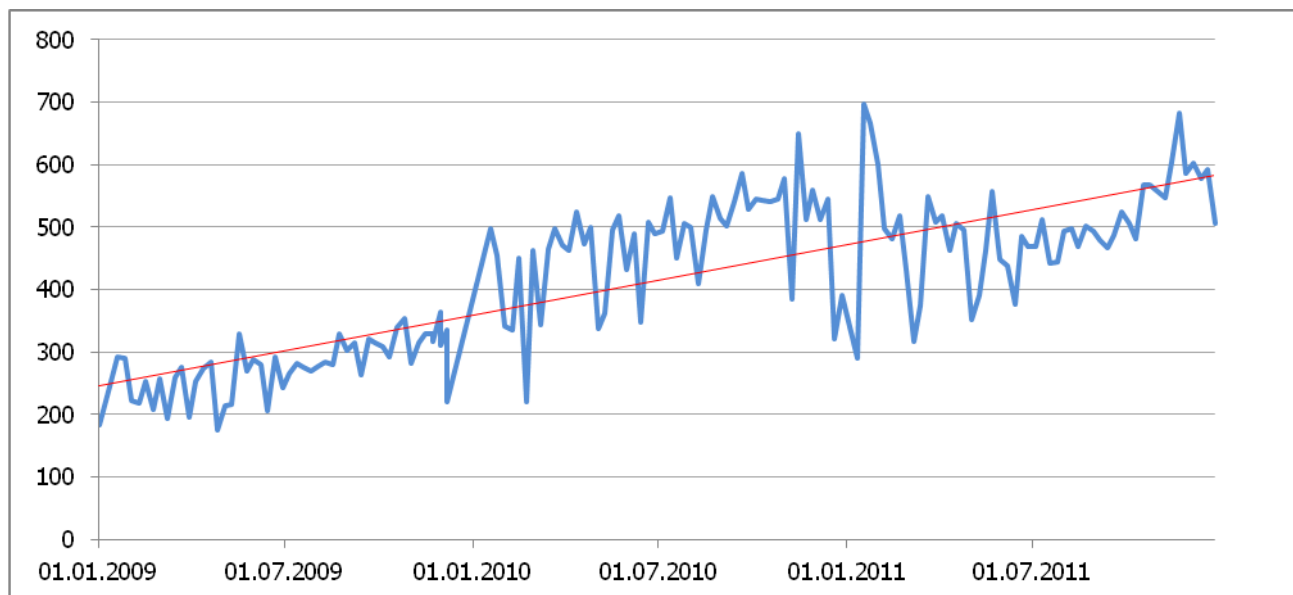
115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

2. Рынок труда в частной медицине Москвы в 2011 году: основные тенденции

В 2011 году рынок коммерческой медицины стабильно рос и развивался. В отличие от других рынков, которые пострадали в период кризиса и только сейчас восстановились до докризисных показателей, коммерческая медицина слабо зависит от экономической ситуации в стране. Поэтому последние 5 лет в коммерческую медицину активно вкладывались большие инвестиции, как следствие – рос спрос на квалифицированных врачей и медицинский персонал.

Диаграмма №1. Динамика вакансий в отрасли «Медицина и фармацевтика» на московском рынке труда в 2009-2011 гг., по данным hh.ru



Можно отметить следующие тенденции рынка труда в коммерческой медицине:

- 1. Рост конкуренции на рынке частной медицины.** За последние несколько лет открылось и продолжает открываться большое число клиник как маленьких, так и крупных медицинских центров. Среди инвесторов - врачи, которые хотят иметь свой бизнес; крупные корпорации, которые вкладывают средства в непрофильный бизнес, самостоятельные инвесторы. Страховые компании тоже включились в эту гонку, создавая собственные многопрофильные поликлиники и даже стационары.

На рынке происходит дифференциация клиник по уровню их загруженности, успешности и продвижению. Крупные медицинские центры расширяются за счет развития филиальной сети либо укрупнения самого центра. Также успешны форматы небольших

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

клиник, специализирующихся на определенных узких медицинских специализациях. С другой стороны, на рынке уже много небольших медицинских центров, которые не в состоянии предоставить базовый набор услуг, необходимый для общего медицинского центра. Такие клиники все чаще испытывают нехватку клиентуры либо имеют небольшой трафик пациентов. В результате персонал из клиник, которые не уделяют внимание правильному позиционированию, продвижению услуг, качеству обслуживания и другим управленческим аспектам, уходит в более успешные, долгое время и стабильно работающие клиники. Врачи и медицинский персонал становятся все более искушенными в выборе работодателя, более тщательно выбирают место работы.

2. **Спрос на редких специалистов.** Частная медицина все чаще стала набирать очень редких специалистов, которые ранее трудились в основном только в государственных ЛПУ. Например, появляются заявки на подбор таких специалистов, как пульмонологов, торакальных и абдоминальных хирургов, фтизиатров и т.д.
3. **Уход специалистов в коммерческую медицину на полную ставку.** Последние 5 лет большинство врачей работало в частной медицине на неполную ставку, оставаясь при этом трудоустроенными в государственной медицине на тех или иных условиях. Сегодня можно отметить появление, пока небольшой, прослойки врачей, которая сознательно готова трудиться только в частной медицине. В основном это касается только высокооплачиваемых специалистов – стоматологов, косметологов, гинекологов, урологов, ЛОР врачей. Большая часть врачей до сих пор предпочитает быть совместителями.
4. **Государственная медицина – главный конкурент частной медицины.** Несмотря на бурный рост коммерческой медицины и привлекательные зарплаты, государственная медицина по-прежнему остается главным конкурентом частных медицинских клиник. Хотя официальные заработные платы во многих коммерческих клиниках выше, реальный абсолютный доход у многих специалистов в государственном секторе сопоставим или может быть выше.

3. Заработные платы врачей различных специализаций во II полугодии 2011 года

Кадровое агентство «КАУС-Медицина» проанализировало предложения работодателей во II полугодии 2011 года по врачебным специальностям, наиболее востребованным в частной медицине. В обзор вошли предложения только частных медицинских клиник – заработные платы государственных медицинских учреждений не рассматривались. Кроме среднего уровня, в таблице указаны максимальный и минимальный уровень заработных плат, которые были представлены в предложениях работодателей.

Данные значения были получены путем изучения предложений работодателей без учета зарплатных ожиданий соискателей. Поэтому для правильной интерпретации необходимо понимать, что реальные рыночные уровни заработных плат на 5-10% выше значений, указанных в таблице.

Таблица №1. Средние уровни заработных плат врачей различных специализаций, II полугодие 2011 года

Позиция	Минимум	Средняя	Максимум
акушер-гинеколог	25 000	67 500	130 000
анестезиолог-реаниматолог	40 000	57 000	130 000
врач УЗИ	40 000	62 500	115 000
врач ФД	30 000	40 000	60 000
врач-лаборант	25 000	42 750	63 000
врач-рентгенолог	30 000	55 000	82 000
врач-уролог	40 000	50 500	110 000
гастроэнтеролог	30 000	47 500	70 000
дерматолог	33 000	57 500	87 000
кардиолог	35 000	45 500	65 000
косметолог	30 000	65 000	180 000
отоларинголог	25 000	50 000	85 000
мануальный терапевт	35 000	50 000	105 000
невропатолог (невролог)	35 000	49 000	80 000
онколог/ маммолог	40 000	52 500	80 000
офтальмолог	30 000	44 500	70 000
педиатр	35 000	47 500	80 000
пульмонолог	35 000	46 500	60 000
терапевт	35 000	48 000	90 000
травматолог-ортопед	35 000	47 500	80 000
хирург	30 000	55 000	80 000
эндокринолог	30 000	49 000	96 000

Для большинства врачебных специальностей в частных медицинских клиниках характерен широкий разброс зарплатных предложений. Это обусловлено рядом факторов:

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

- 1. Различия в системе оплаты труда.** В коммерческой медицине сложилось несколько систем формирования зарплаты специалиста – чистый оклад, чистый процент от выручки, комбинированная система. Кроме того, в клиниках даже одного и того же уровня процентная составляющая врача одной специализации может отличаться на десятки процентов просто потому, что так в этом медицинском центре «исторически сложилось».
- 2. Большая дифференциация частных клиник** по уровню материально-технического оснащения лечебно-диагностической базы, уровню сервиса и обслуживания. Кроме того, есть клиники широкого профиля и специализированные – зарплаты одних и тех же специалистов в клиниках второго типа выше в разы.
- 3. Загруженность клиники пациентами и производительность труда,** что в свою очередь зависит от эффективности системы управления в клинике, применяемых технологий лечения и управления.
- 4. Специализация врача и опыт работы.** Внутри одной врачебной специализации врачи могут различаться уже по более узким направлениям. Различная заработная плата будет у оперирующего хирурга и хирурга, ведущего преимущественно амбулаторный прием, у терапевта, выписывающего справки в бассейн и ГИБДД и у терапевта, являющегося личным врачом ВИП-пациентов. Опыт врача напрямую влияет на его выручку в коммерческой клинике. У более опытного врача выше скорость работы, производительность труда, накоплен богатый клинический опыт. Такой специалист умеет грамотно общаться с пациентами, консультировать их по вопросам лечения. Поэтому выручка опытного врача может быть в два - три раза выше врача, работающего в течение первых лет после интернатуры.
- 5. Знание врачом иностранного языка** на разговорном уровне, преимущественно английского, реже французского. Специалисты, которые могут вести прием на иностранном языке, востребованы в частных медицинских клиниках, ориентированных на пациентов - иностранцев.
- 6. Ценовая политика клиники.**

Наиболее существенным фактором, влияющим на выручку врача и практически не зависящим от его квалификации, является эффективность системы управления деятельностью частной медицинской клиники как организации. Максимальная выручка у врачей наблюдается в клиниках, где систематизированы и реализованы на практике следующие аспекты работы:

- технологические стандарты лечения и обследования;
- стандарты сервиса и обслуживания;
- выстроенная система продаж медицинских услуг;
- система обучения и подготовки персонала клиники (врачей, среднего медицинского персонала, администраторов);
- эффективное рекламное продвижение.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

В клиниках, где менеджментом перечисленные задачи не решены, выручка врачей может быть гораздо ниже, что проявляется в виде низкой загрузки и низкой стоимости часа работы. Все это сказывается на финальной заработной плате врача в виде процента либо фиксированного оклада, который клиника может обеспечить специалисту.

Исходя из вышеизложенных факторов, разброс в предложениях, например, акушер-гинекологам, составляет от 35 000 до 110 000 рублей. Тем не менее, средняя заработная плата врача по каждой из специальностей является важным индикативным показателем, по которому можно судить об уровне заработных плат в среднем по отрасли и важных тенденциях в развитии частной медицины.

Диаграмма №2. Средний уровень заработных плат врачей различных специализаций в коммерческих клиниках Московского региона, II полугодие 2011 года



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

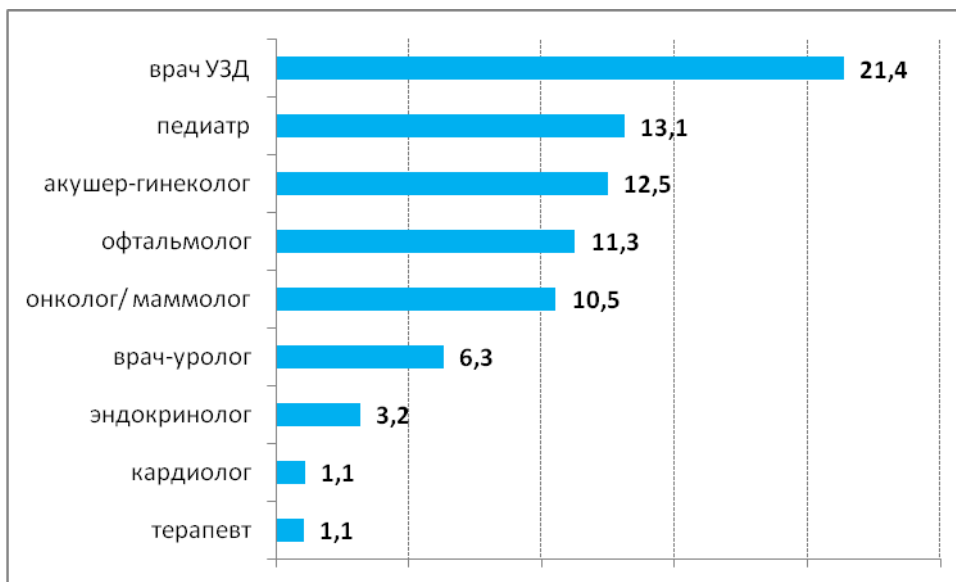
115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

В среднем по отрасли наиболее высокооплачиваемыми специалистами являются акушеры-гинекологи, косметологи, врачи УЗД. Данные специалисты лидируют по уровню заработной платы и востребованности на рынке труда Московского региона в течение последних 4-5 лет.

Наиболее низкие зарплатные предложения работодатели делают кардиологам, врачам-офтальмологам, врачам-лаборантам, врача ФД.

Диаграмма №3. Годовой рост зарплат врачей различных специальностей



В целом, зарплаты врачей в коммерческой медицине стабильно растут. Наибольший прирост в 2011 году был у врачей УЗД, педиатров, акушер-гинекологов, офтальмологов, онкологов/маммологов – зарплаты данных специалистов увеличились более чем на 10%.

3.1 Акушер-гинеколог

Средний уровень зарплат акушеров-гинекологов во II полугодии 2011 года составил 67 500 рублей. Минимальный уровень оплаты труда начинается с 25 000 рублей, максимальный уровень доходит до 130 000 рублей.

За год зарплатные предложения акушер-гинекологам выросли на 12,5%.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Акушер-гинеколог	25 000	45 000	45 000	90 000	90 000	130 000

Диаграмма №4



Уровень зарплаты акушер-гинеколога обусловлен специализацией врача. Акушеры-гинекологи, ведущие преимущественно амбулаторный прием, имеют наиболее низкий уровень дохода. На уровень их заработной платы в сторону её увеличения влияют наличие специализации по кольпоскопии, эндокринной гинекологии, УЗИ в гинекологии и/или акушерстве, наличие опыта ведения пациенток с бесплодием, а также невынашиванием беременности.

Часть работодателей отдадут предпочтение врачам не только владеющим навыками УЗИ, но и имеющим сертификат по УЗД.

Повышенный уровень зарплат у специалистов крупных медцентров с гинекологическим отделением или в специализированных клиниках, которые не только ведут амбулаторный

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

прием, но и осуществляют хирургические вмешательства. У опытных гинекологов, работающих в подобных клиниках, очень высокая выручка благодаря процентной составляющей – их зарплата может достигать 200 000 - 300 000 рублей.

Высокооплачиваемыми помимо оперирующих гинекологов являются врачи центров экстракорпорального оплодотворения. Так, данные специалисты обязательно должны иметь специализацию по УЗИ в гинекологии и акушерстве, эндокринной гинекологии, опыт подготовки к ЭКО, хорошую подготовку по вопросам ведения бесплодных пар и генетике.

Наиболее востребованы врачи гинекологи, владеющие современными методами диагностики и лечения, такими как гистероскопия, лазеротерапия и криотерапия при патологии шейки матки.

Среди оперирующих гинекологов наиболее востребованы специалисты, владеющие малоинвазивными методиками, такими как лапароскопия, минилапаротомия. Заработная плата преимущественно включает в себя оклад и процент от выручки за оперативные вмешательства в зависимости от сложности и объема операции.

В Москве сегодня преобладают медицинские клиники, где возможно проведение только малых оперативных вмешательств. При наличии в таких клиниках стационара одного дня расширяется спектр возможных малых оперативных вмешательств, а клиники, не имеющие его, могут предоставить пациентам минимальный набор услуг по оперативной гинекологии.

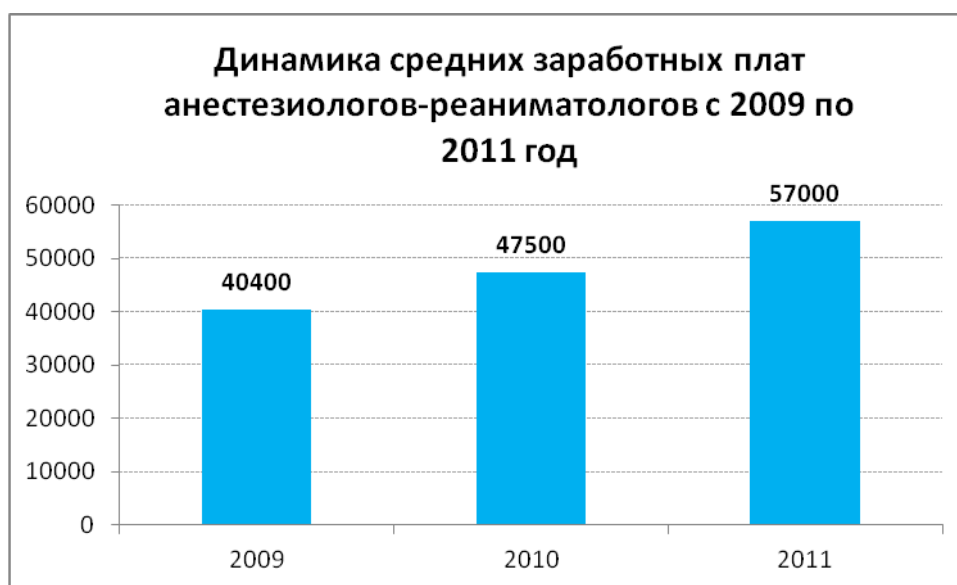
Значительно меньше крупных медицинских клиник, где есть стационар и возможность проведения больших оперативных вмешательств. Акушер-гинеколог, работающий в такой клинике должен владеть техникой как полостных, так и малоинвазивных оперативных вмешательств. Многие работодатели предъявляют требования по наличию сертификата по лапароскопии в гинекологии.

3.2 Анестезиолог-реаниматолог

Средний уровень зарплат анестезиологов-реаниматологов составил в 2011 году 57 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений начинается с 40 000 рублей, максимальный уровень доходит до 130 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Анестезиолог-реаниматолог	40 000	48 000	48 000	66 000	66 000	130 000

Диаграмма №5



Уровень зарплаты анестезиолога-реаниматолога определяется в первую очередь уровнем клиники. Врачи-анестезиологи, работающие в клиниках с наличием малой операционной, получают меньше, чем анестезиологи, работающие в крупных клиниках с большой операционной и стационаром, специализированных клиниках при НИИ или ГКБ. В некоторых крупных медицинских центрах при наличии реанимационных коек, врач может совмещать работу анестезиолога и реаниматолога, но таких клиник не много. И при работе в таких клиниках уровень заработной платы значительно выше.

Зарплата врачей-анестезиологов складывается из оклада, либо оклада плюс процентной составляющей от стоимости операции, которая зависит от ее сложности и длительности. Также заработная плата данных специалистов в некоторых клиниках зависит от сложности и объема операций, индивидуальных особенностей пациентов, сложности медикаментозной базы, которая используется для анестезии.

3.3 Врач УЗД

Средняя заработная плата врача УЗД в Московском регионе во II полугодии составила 62 500 рубля.

Минимальный уровень зарплат, предлагаемый врачам УЗД работодателями, составляет 40 000 – 50 000 рублей. Максимальный уровень оплаты труда может достигать до 115 000 рублей.

За год зарплаты специалистов выросли на 21,4%.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Врач УЗД	40 000	50 000	50 000	75 000	75 000	115 000

Диаграмма №6



Наиболее востребованными сегодня являются врачи УЗД с углубленной специализацией по диагностике заболеваний определенных органов и систем, например, УЗИ сердца, сосудов (артерии, вены), суставов, нейросонография, а также УЗИ в педиатрии. Такие специалисты востребованы в первую очередь в специализированных клиниках.

В то же время растет спрос на врачей УЗД с универсальными возможностями по диагностике заболеваний всех органов и систем организма человека.

Дополнительное преимущество для кандидата на позицию врача УЗД – умение смотреть все trimestры беременности, опыт проведения доплерографии (доплерометрии) плода.

Основные требования к врачу УЗД, предъявляемые работодателями – наличие сертификата УЗД по специализации, умение пользоваться всеми возможностями и ресурсами оборудования УЗД.

Зарплата врача УЗД, как правило, сдельная (процент от приема пациентов).

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.4 Врач функциональной диагностики (ФД)

Средний уровень зарплат врачей ФД составил в 2011 году 40 000 рублей. Диапазон предлагаемых зарплат колеблется от 30 000 до 60 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Врач ФД	30 000	35 000	35 000	45 000	45 000	60 000

Диаграмма №7



Спрос на врачей функциональной диагностики стабильно растет последние 2 года. Данные специалисты востребованы как в крупных, так и в средних медицинских клиниках.

Уровень зарплаты врача ФД зависит от стажа и опыта работы, владения диагностическими мероприятиями, опыта работы с современным оборудованием.

3.5 Врач-лаборант

Средний уровень зарплат врачей-лаборантов в Московском регионе составил в 2011 году 42 750 рублей.

Диапазон зарплат составляет 25 000 – 63 000 рублей.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-лаборант	25 000	38 000	38 000	47 500	47 500	63 000

Диаграмма №8



Врачи-лаборанты востребованы как в частных медицинских клиниках, имеющих лабораторию, так и в частных лабораториях, оказывающих только услуги по диагностике.

Сегодня многие крупные медицинские клиники стараются иметь у себя лабораторию, и если и не с полным спектром диагностических возможностей, то по крайней мере с наиболее востребованными направлениями диагностики, что требует меньших затрат, чем полное лабораторное обеспечение.

Уровень зарплаты зависит от опыта и степени владения современными методами лабораторной диагностики, навыков работы с современным лабораторным оборудованием. Наиболее высокооплачиваемыми врачами-лаборантами являются универсальные специалисты, владеющие большинством современных методик лабораторной диагностики.

Наиболее востребованы специалисты, владеющие такими методиками, как ПЦР, ИФА, цитология и т.д.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.6 Врач-рентгенолог

Средняя зарплата врачей-рентгенологов составила в 2011 году 55 000 рублей. Уровень зарплат колеблется от 30 000 до 82 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-рентгенолог	30 000	45 000	45 000	65 000	65 000	82 000

Диаграмма №9



Оплата труда врача-рентгенолога зависит от того, какими методами исследования он владеет: общая рентгенология (цифровая флюорография, работа на рентген аппарате, цифровой ортопантомограф и радиовизиограф), а также компьютерная и магнитно-резонансная томография.

Наиболее высокие зарплаты получают врачи-рентгенологи, выполняющие МРТ и/ или КТ исследования. Преимущество на рынке труда отдается специалистам, владеющим тем и другим методом исследования как наиболее современными методами диагностики. Для трудоустройства рентгенологов КТ или МРТ многим работодателям необходим сертификат о повышении квалификации по вышеуказанным методикам.

Количество клиник, располагающих оборудованием для проведения МРТ и/ или КТ исследований, регулярно растет, поэтому специалистов с хорошим опытом работы с компьютерным и/ или магнитно-резонансным томографом не хватает. Дефицит готовых

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

специалистов по КТ и МРТ вынуждает работодателей самим готовить кадры для себя. При таком подходе возможность закрыть вакансию существенно увеличивается. Некоторые клиники, принимая на работу врача-рентгенолога, своими силами проводят обучение работе на КТ\МРТ, а другие оплачивают им обучение в специализированных образовательных учреждениях.

3.7 Врач-уролог

Средний уровень зарплат врачей-урологов составил в 2011 году 50 500 рублей. Максимальный уровень зарплат доходит до 110 000 рублей, минимальный уровень начинается с 40 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-уролог	40 000	43 000	43 000	58 000	58 000	110 000

Диаграмма №10



Минимальный уровень зарплат работодатели предлагают врачам-урологам на амбулаторном приеме. На уровень заработной платы в сторону её увеличения у данных специалистов влияют наличие специализации по УЗД, андрологии, наличие опыта ведения пациентов с бесплодием, опытом ведения приема по сексопатологии.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее востребованы урологи, ведущие смешанный прием по урологии и андрологии, а включение приема по сексопатологии существенно увеличивает заработную плату данных специалистов.

Наиболее высокие зарплаты коммерческие клиники предлагают врачам-урологам, выполняющим большие и малые оперативные вмешательства. Наиболее востребованы врачи-урологи, владеющие малоинвазивными методиками, в частности лапароскопией.

Крупных медицинских центров, имеющих стационар и возможность проводить большие операции, не так много, и преимущественно оперативная деятельность данных специалистов связана с малой урологией. Наличие в данных клиниках стационара одного дня расширяет возможности оперативной урологии, а его отсутствие резко сужает возможности по предоставлению пациентам полного спектра услуг. Врачи-урологи, владеющие методиками пластических и эстетических операций, очень востребованы на рынке труда и имеют достаточно высокие заработные платы, так как спрос на данный вид услуг постепенно увеличивается.

Многие медицинские центры предъявляют к врачам-урологам требование по наличию специализации по лапароскопии в урологии.

3.8 Врач-гастроэнтеролог

Средний уровень зарплат врачей-гастроэнтерологов в 2011 году составил 47 500 рублей.

Диапазон зарплат колеблется от 30 000 до 70 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-гастроэнтеролог	30 000	40 000	40 000	55 000	55 000	70 000

Гастроэнтерологи ведут прием в основном в крупных многопрофильных медицинских центрах и узкопрофильных клиниках, специализирующихся на гастроэнтерологии и смежных областях.

Гастроэнтерологи становятся все более востребованными специалистами, поскольку растет спрос на услуги в данной области медицины со стороны населения.

Таких специалистов в коммерческой медицине мало. Основные требования к кандидатам – наличие специализации по гастроэнтерологии, либо опыт работы терапевтом в гастроэнтерологическом стационаре, либо наличие дополнительного сертификата по гастроэнтерологии. Желательно – разработка своих программ диагностики, коррекции и лечения различных состояний пациентов.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Диаграмма №11



Минимальный уровень зарплат в коммерческой медицине предлагается молодым специалистам без опыта. Максимальный уровень зарплат предлагают гастроэнтерологам с опытом, навыками и знаниями, в том числе диагностической базы Москвы, необходимой для выявления различных отклонений, имеющим научные работы и публикации, собственные программы коррекции и лечения пациентов.

Выше заработные платы у врачей-гастроэнтерологов, владеющих методикой проведения УЗИ.

3.9 Врач-дерматолог

Средняя зарплата дерматолога в 2011 году – 57 500 рублей. Минимальный уровень оплаты труда врачей-дерматологов начинается с 33 000 рублей, максимальный уровень доходит до 87 000 рублей.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-дерматолог	33 000	50 000	50 000	65 000	65 000	87 000

Диаграмма №12



Врачи-дерматологи востребованы в основном в крупных медицинских центрах широкого профиля. В подобных коммерческих медучреждениях дерматологи ведут в основном консультационный прием пациентов. Минимальный уровень зарплат предлагают специалистам именно такие клиники.

Наиболее высокий уровень у дерматологов в специализированных клиниках, которые обладают хорошей диагностической базой, материально-техническим оснащением и предлагают услуги аппаратного лечения. Как правило, подобные клиники постоянно наращивают базу пациентов за счет повторных обращений, так как занимаются ведением хронических форм заболеваний. Здесь зарплата врача-дерматолога складывается не только из консультаций пациентов, но и манипуляций, в том числе с медицинским оборудованием (лазеры, криогенные установки и т.д.).

Врачи-дерматологи менее востребованы на рынке труда частной медицины и имеют меньшую заработную плату, чем врачи других специализаций дерматовенерологии – косметологи, венерологи, трихологи.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.10 Врач-кардиолог

Средний уровень оплаты труда врачей-кардиологов составляет 45 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 35 000 до 65 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-кардиолог	35 000	40 500	40 500	50 500	50 500	65 000

Диаграмма №13



Врачи-кардиологи востребованы в основном крупными и средними медицинскими центрами, сетевыми клиниками.

Основными требованиями, предъявляемыми работодателями к специалистам, являются наличие большого опыта работы врачом-кардиологом в кардиологическом отделении стационара или клиниках, ведущих узко профильный прием пациентов с патологией сердечно-сосудистой системы. Некоторые работодатели предъявляют требования при трудоустройстве по наличию сертификата врача-кардиолога.

Выше заработные платы у врачей-кардиологов, владеющих методикой проведения ЭХО-КГ и/или методами функциональной диагностики. В крупных медицинских центрах, где есть полноценный стационар и реанимационные койки, одним из требований к врачам-кардиологам является наличие опыта работы в отделении кардиореанимации. Заработные платы врачей-

кардиологов, работающих в таких центрах выше, чем у врачей-кардиологов, ведущих только амбулаторный прием.

3.11 Врач-косметолог

Средняя зарплата врача-косметолога составляет 65 000 рублей. Диапазон зарплат довольно широкий: минимальный уровень оплаты труда косметологов начинается с 30 000 рублей, максимальный может достигать до 200 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-косметолог	30 000	50 000	50 000	80 000	80 000	200 000

Диаграмма №14



Косметологи являются самой востребованной специализацией дерматовенерологии на рынке труда в коммерческой медицине. Большинство предложений врачам-косметологам – это вакансии салонов красоты, которые обладают слабой материально-технической и диагностической базой. Зарплаты специалистов в таких салонах соответствуют минимальному и среднему уровням, представленным в таблице выше.

Наиболее высокий уровень зарплат у врачей-косметологов в специализированных косметологических клиниках, которые предлагают пациентам медикаментозную косметологию и наиболее продвинутые аппаратные технологии. Основные требования к врачам-

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

косметологам в таких клиниках – наличие высшего медицинского образования, дипломов и сертификатов законченных курсов по различным методикам, опыт работы и наличие своей клиентской базы.

Уровень зарплаты специалиста зависит от опыта, спектра методик, которыми он владеет, наработанной врачом клиентской базы, а также от препаратов, с которыми врач-косметолог/клиника работает. Отдельные врачи в специализированных косметологических клиниках при высокой загрузке пациентами и процентной системе оплаты могут получать зарплату до 300 000 – 500 000 рублей.

Кроме того, выше зарплаты у косметологов, которые работают с лицом, так как манипуляции с лицом являются в косметологии наиболее сложными и ответственными процедурами.

В косметологии существует несколько схем оплаты труда: процент от выручки за вычетом стоимости расходных материалов – является самой распространенной в клиниках, оклад плюс процент от выручки.

3.12 Врач-отоларинголог

Средняя зарплата врача-отоларинголога составляет 50 000 рублей. Минимальный уровень оплаты труда специалистов – от 25 000 рублей, максимальный доходит до 85 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-отоларинголог	25 000	40 000	40 000	60 000	60 000	85 000

Диаграмма №15



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Врачи-отоларингологи востребованы в основном в многопрофильных медицинских клиниках на амбулаторном приеме пациентов. Лишь немногие крупные клиники могут предоставить услуги по оперативным вмешательствам при заболеваниях ЛОР-органов.

По сравнению с врачами, ведущими только амбулаторный прием, заработные платы выше у оперирующих врачей-отоларингологов. Преимущество отдается врачам, владеющим современными методами диагностики и лечения, малоинвазивными методиками оперативных вмешательств и микрохирургией. Заработная плата хирургов-отоларингологов преимущественно складывается из оклада и процентной составляющей, зависящей от сложности и длительности операции.

3.13 Мануальный терапевт

Средняя зарплата мануального терапевта в 2011 году составляла 50 000 рублей. Минимальный уровень зарплат, предлагаемый работодателям, начинается с 35 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 105 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Мануальный терапевт	35 000	40 000	40 000	60 000	60 000	105 000

Диаграмма №16



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Мануальные терапевты востребованы как в многопрофильных частных медицинских клиниках, так и в специализированных клиниках по лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата. Среди данных специалистов наиболее востребованы врачи-неврологи, имеющие специализацию по мануальной терапии и рефлексотерапии.

Зарплата мануального терапевта складывается из процента от индивидуальной выручки либо оклада и процента от выручки. Поэтому чем выше ценовая политика клиники и загруженность врача пациентами, тем выше уровень зарплаты специалиста.

3.14 Невропатолог

Средний уровень оплаты труда невропатологов составил 49 000 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 35 000 до 80 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Невропатолог/невролог	35 000	40 000	40 000	58 000	58 000	80 000

Диаграмма №17



Уровень зарплаты врачей-неврологов зависит от уровня знаний современных методов диагностики и лечения профильных заболеваний, наличия углубленной специализации по рефлексотерапии, иглотерапии и т.д.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Такие специалисты востребованы как в многопрофильных, так и в специализированных медицинских клиниках. Первые при наличии стационара отдают предпочтение врачам-неврологам с опытом работы в неврологических отделениях стационаров, нейрореанимациях и профильных НИИ.

В узкопрофильных клиниках востребованы врачи-неврологи, имеющие опыт работы с пациентами со спинальной патологией, головными болями различного генеза и т.д.

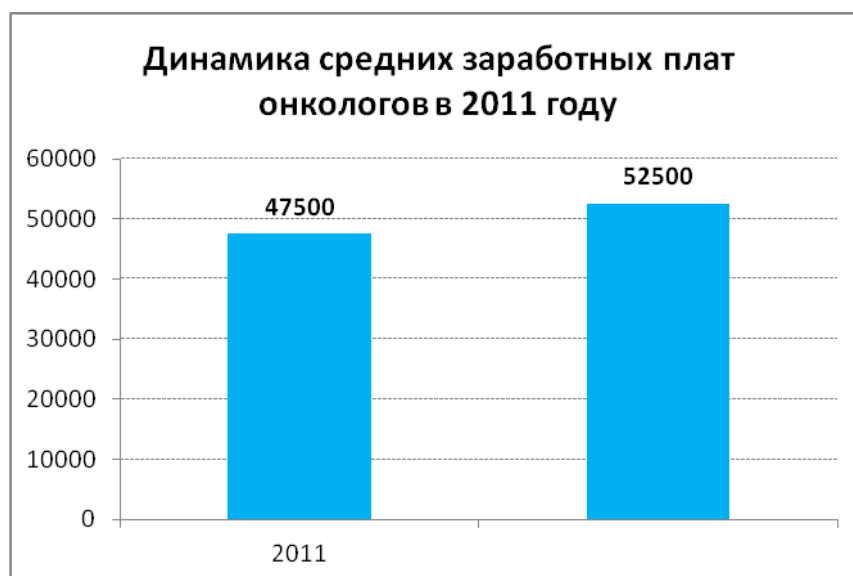
3.15 Врач-онколог/ маммолог

Средний уровень зарплат онкологов и маммологов составляет 52 500 рублей. Минимальный уровень начинается с 40 000 рублей, максимальный доходит до 80 000 рублей.

Годовой рост зарплат специалистов составил 10,5%.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
онколог/ маммолог	40 000	45 000	45 000	60 000	60 000	80 000

Диаграмма №18



На позицию онколога/маммолога коммерческие клиники приглашают только специалистов с высшим медицинским образованием по профильной специализации, имеющих научную степень, научные работы, обязательно с опытом работы оперирующим онкологом в

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

стационаре по определенной специализации (лимфатическая система, внутренние органы и т.д.). Желательно чтобы специалист продолжал работу в стационаре.

Высокий уровень требований связан с запросом самих пациентов, обращающихся в коммерческую клинику к специалисту-онкологу. Поэтому молодые врачи-онкологи без опыта работы в качестве кандидатов частной медициной не рассматриваются.

Уровень зарплаты зависит от опыта, статуса и профессиональных заслуг самого специалиста (наличие научной степени, количество научных работ, дипломов и сертификатов, признание его профессионалами отрасли).

Как правило, врачи-онкологи в коммерческих клиниках ведут прием пациентов по предварительной записи, зарплата формируется из процентной составляющей.

3.16 Врач-офтальмолог

Средняя зарплата врачей-офтальмологов – 44 500 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 30 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 70 000 рублей. За год зарплаты офтальмологов выросли на 11,3%.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Врач-офтальмолог	30 000	38 000	38 000	51 000	51 000	70 000

Диаграмма №19



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Врачи-офтальмологи востребованы коммерческими медицинскими центрами, салонами оптики (кабинеты врача). Предложения от последних данные специалисты рассматривают как дополнительный заработок и устраиваются по совместительству, имея основное место в медицинской клинике. Это связано с тем, что для врача-офтальмолога работа в салоне оптики ведет к существенной потере квалификации, поэтому немногие специалисты рассматривают данные предложения как основное место работы.

К офтальмологам-оптометристам, как правило, предъявляются требования по опыту работы и квалификации ниже, чем к врачам, работающих в частных медицинских клиниках. На данные позиции охотно рассматривают молодых специалистов, мотивируя их хорошей заработной платой и соцпакетом.

Выше заработная плата у оперирующих врачей-офтальмологов, которая преимущественно складывается из фиксированного оклада и премиальной части за количество и сложность выполненных оперативных вмешательств. Но частных медицинских центров, имеющих возможность предоставить своим пациентам услуги офтальмолога-хирурга единицы, и преимущественно данные специалисты работают в государственных больницах.

3.17 Врач-педиатр

Средняя зарплата врачей-педиатров составляет 47 500 рублей. Диапазон зарплат составляет 35 000 – 80 000 рублей. Годовой рост зарплат составил 13,1%.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-педиатр	35 000	42 000	42 000	53 000	53 000	80 000

Уровень заработной платы выше у врачей-педиатров, ведущих как амбулаторный прием, так и обслуживание пациентов на дому («работа по вызову»). Данный характер работы тяжелее, чем работа только на амбулаторном приеме, и работодатели вынуждены мотивировать своих сотрудников более высокими заработными платами и/или хорошим соцпакетом. В соцпакет могут входить оплата мобильного телефона, возмещение транспортных расходов в виде оплаты проездного или возмещения расхода на бензин при передвижении врача на личном автомобиле. Наиболее состоятельные клиники предлагают врачам корпоративные автомобили с водителем или без, также ДМС.

Заработная плата таких врачей выше также за счет того, что она напрямую зависит от размера обслуживаемого участка, от количества пациентов на закрепленном за врачом участке.

Диаграмма №20



Подобрать врача на данный участок работы задача не из легких, так как преимущественно врачи ориентированы на работу только на амбулаторном приеме или на приеме с небольшим количеством вызовов. В основном на работу «по вызовам» откликаются молодые специалисты, так как это хорошая практика для них и возможность повышения профессионального уровня.

Некоторые клиники предоставляют своим пациентам услугу «личный врач-педиатр», которая все больше пользуется спросом у состоятельных пациентов. Особенно востребовано ведение детей до 1 года (микрорпедиатрия). Этот участок работы наиболее трудозатратный так как в основном связан только с обслуживанием пациентов на дому. В пакет данной услуги может также включаться дополнительная опция консультирования пациентов по телефону.

Уровень заработных плат выше в крупных медицинских центрах, где педиатры имеют возможность работать в стационаре одного дня или полноценном стационаре. Крупных клиник, имеющих многопрофильные полноценные стационары в Москве, не так много. Заработная плата в таких клиниках, как правило, состоит из фиксированной и премиальной частей, а в небольших медицинских клиниках заработная плата преимущественно сдельная (процент от индивидуальной выручки врача).

3.18 Врач-терапевт

Средний уровень оплаты труда врачей-терапевтов – 48 000 рублей. Минимальный уровень оплаты труда начинается с 35 000 рублей, максимальный доход врача-терапевта доходит до 90 000 рублей.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-терапевт	35 000	44 000	44 000	52 000	52 000	90 000

Диаграмма №21



Зарплата врачей-терапевтов формируется из окладной части.

Более высокий уровень оплаты труда у врачей-терапевтов, которые ведут и амбулаторный прием, и обслуживание пациентов на дому («работа по вызову»). Как и у врачей-педиатров, заработная плата выше также за счет того, что она напрямую зависит от размера обслуживаемого участка, от количества пациентов на закрепленном за врачом участке. Поэтому многие работодатели помимо высокой зарплаты предлагают соцпакет, в который могут входить: оплата мобильного телефона, возмещение транспортных расходов в виде оплаты проездного или возмещения расхода на бензин при передвижении врача на личном автомобиле. Наиболее состоятельные клиники предлагают врачам корпоративные автомобили с водителем или без, также ДМС.

Некоторые клиники предоставляют своим пациентам такую услугу, как личный врач-терапевт, которые все больше пользуются спросом у состоятельных пациентов. Этот участок работы наиболее трудозатратный так как в основном связан только с обслуживанием пациентов на дому. В пакет данной услуги может также включаться дополнительная опция консультирования пациентов по телефону.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

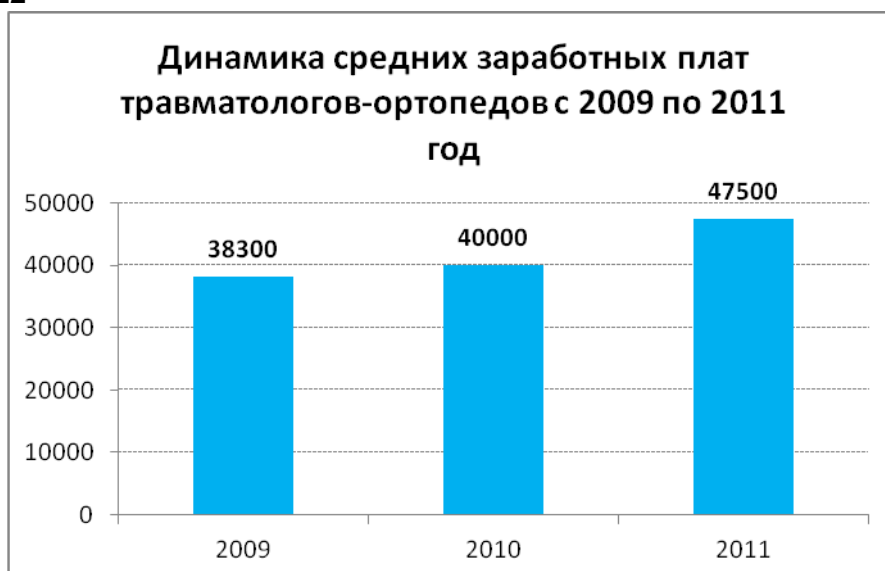
Уровень заработных плат выше в крупных медицинских центрах, где врачи-терапевты имеют возможность работать в стационаре одного дня или полноценном стационаре. Крупных клиник, имеющих многопрофильные полноценные стационары в Москве не так много. Заработная плата в таких клиниках, как правило, состоит из фиксированной и премиальной частей, а в небольших медицинских клиниках заработная плата преимущественно сдельная (процент от индивидуальной выручки врача).

3.19 Травматолог-ортопед

Средний уровень оплаты труда травматологов-ортопедов составляет 47 500 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 35 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 80 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Травматолог-ортопед	35 000	42 000	42 000	53 000	53 000	80 000

Диаграмма №22



В основном травматологи-ортопеды востребованы в крупных многопрофильных частных медицинских центрах и специализированных медицинских клиниках. Больше развитие в частной медицине получило направление ортопедии.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Выше заработная плата у оперирующих травматологов-ортопедов, работающих в клиниках с наличием стационара и большой операционной. Преимущество отдается специалистам, владеющим современными малоинвазивными техниками оперативных вмешательств, в частности выполняющих артроскопические операции, протезирование суставов и т.д.

3.20 Врач-хирург*

Средний уровень зарплат врачей-хирургов составляет 55 000 рублей.

Минимальный уровень оплаты труда специалистов начинается с 30 000 рублей, максимальный доходит до 80 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
хирург	30 000	45 000	45 000	65 000	65 000	80 000

Диаграмма №23



Уровень зарплат хирургов различных специализаций зависит от совокупности факторов: уровня клиники, ценовой политики клиники, наличия в клинике амбулатории, малой операционной, дневного стационара, хирургического стационара, оборудования и оснащения и много другого.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Зарботная плата врачей-хирургов складывается из оклада и процентной составляющей от стоимости каждой выполненной операции, зависящей от сложности и длительности операции. В небольших клиниках чаще встречается заработная плата в виде процента от выполненных операций.

Врачи-хирурги, ведущие только амбулаторный прием, имеют наименьший уровень дохода. Возможность вести амбулаторный прием и выполнять малые оперативные вмешательства повышает заработные платы врачей-хирургов. В частных медицинских клиниках с дневным стационаром спектр выполняемых малых хирургических вмешательств шире, и, как следствие, врачи-хирурги, работающие в подобных клиниках, имеют более высокий уровень заработной платы.

Наиболее высокооплачиваемыми специалистами являются пластические хирурги, сосудистые, абдоминальные и торакальные хирурги.

Наиболее высокооплачиваемыми являются также врачи-хирурги, работающие в крупных медицинских клиниках, имеющих блок интенсивной терапии и палаты послеоперационного наблюдения, что дает хирургам возможность помимо малых операций выполнять большие оперативные вмешательства. Преимущество отдается врачам-хирургам, владеющим методиками малоинвазивных оперативных вмешательств, в частности, лапароскопическим доступом. При трудоустройстве в некоторые медицинские клиники необходим сертификат о прохождении специализации по лапароскопии.

***Примечание:**

в представленной таблице и диаграмме отражены заработные платы хирургам только ряда специализаций. Хирургия подразделяется на большое число специализаций, и зарплаты врачей-хирургов по различным направлениям могут различаться в разы. Например, в представленный обзор не входят зарплаты пластических хирургов, которые в крупных и известных медицинских центрах могут достигать до 500 000 рублей. Также в обзор не вошли такие специализации, как нейрохирургия и кардиохирургия – хирурги по данным направлениям в частной медицине являются консультирующими специалистами.

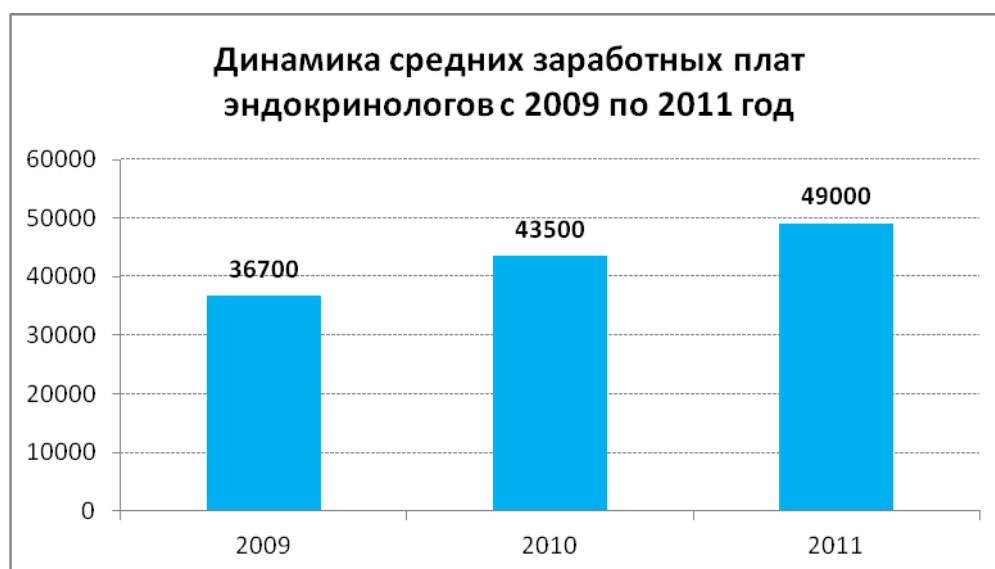
3.21 Врач-эндокринолог

Среднерыночный уровень зарплаты врачей-эндокринологов составил 49 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 30 000 до 96 000 рублей.

Годовой рост зарплат специалистов составил 3,2%.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
врач-эндокринолог	30 000	40 000	40 000	58 000	58 000	96 000

Диаграмма №24



Врачи-эндокринологи востребованы многопрофильными и узкоспециализированными клиниками в области бесплодия и невынашивания беременности, лечения сексопатологий, центрами ЭКО. За последние годы спрос на эндокринологов значительно вырос, особенно в разрезе диабетологии. В таких случаях врач-эндокринолог ведет прием совместно с диабетологом либо занимает должность врача-эндокринолога-диабетолога при наличии соответствующей специализации.

Основное требование к кандидатам – наличие специализации в области эндокринологии. Если это узкоспециализированная клиника, то по профилю работы клиники (эндокринология в гинекологии, эндокринология щитовидной железы и т.д.). В многопрофильных клиниках преимуществом для кандидата будет наличие нескольких специализаций в области эндокринологии – чем их больше, тем привлекательней кандидат для работодателя.

Зарплата специалиста формируется либо из оклада, либо оклада и процентной части.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

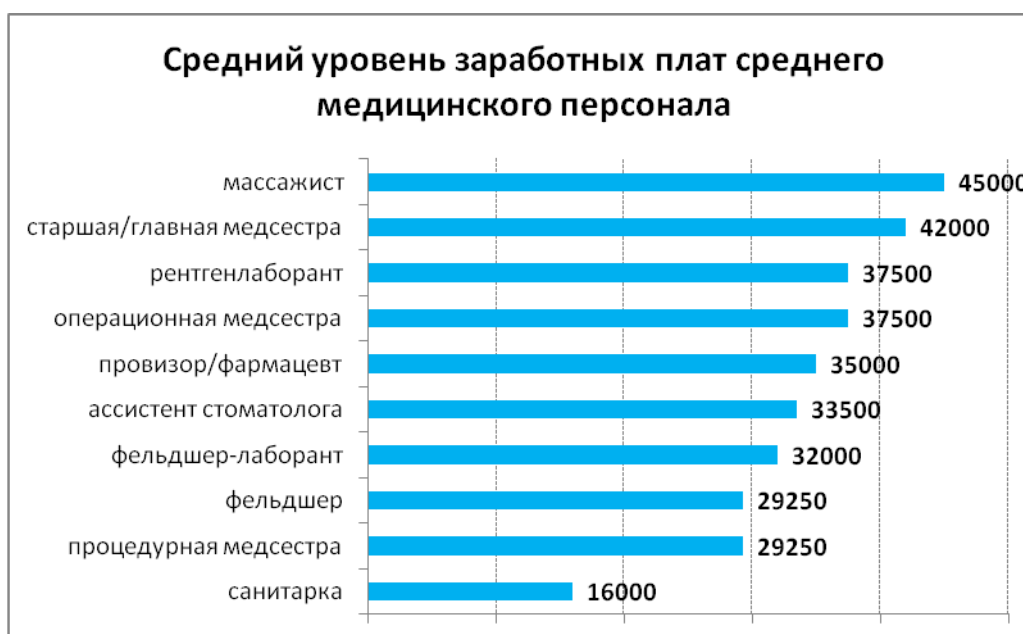
4. Зарплаты среднего медицинского персонала во II полугодии 2011 года

Кадровое агентство «КАУС-Медицина» проанализировало предложения работодателей среднему медицинскому персоналу, наиболее востребованному в частной медицине.

Таблица №2 Средние уровни заработных плат среднего медицинского персонала, II полугодие 2011 года

Должность	Минимум	Среднее	Максимум
ассистент стоматолога	25 000	33 500	50 000
массажист	30 000	45 000	75 000
операционная медсестра	25 000	37 500	50 000
провизор/фармацевт	25 000	35 000	46 000
процедурная медсестра	22 500	29 250	40 000
рентген-лаборант	21 500	37 500	48 000
санитарка	10 000	16 000	28 000
старшая/главная медсестра	30 000	42 000	61 000
фельдшер-лаборант	25 000	32 000	45 000

Диаграмма №25. Средний уровень зарплат медицинского персонала, II полугодие 2011 года



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее высокооплачиваемые позиции среднего медицинского персонала – массажист, старшая/ главная медсестра, рентген-лаборант, операционная медсестра.

Наименьший уровень зарплат работодатели предлагают фельдешрам, процедурным медсестрам и санитаркам.

4.1 Ассистент стоматолога

Средняя зарплата ассистента врача-стоматолога в 2011 году составляла 33 500 рублей.

Минимальный уровень заработных плат начинается с 25 000 рублей, максимальный уровень зарплатных предложений доходит до 50 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
ассистент стоматолога	25 000	29 000	29 000	38 000	38 000	50 000

Диаграмма №26



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Уровень оплаты труда ассистента стоматолога зависит от уровня клиники, опыта работы, объема должностных обязанностей, квалификации и т.д. Ассистенты с опытом работы более 3 лет, работавшие с врачами-стоматологами всех специализаций и знающие все аспекты работы стоматологической клиники, имеют наиболее высокую заработную плату. Специалисты такого уровня крайне редко находятся в свободном поиске работы, и для их удержания работодатели создают наиболее выгодные условия работы, повышая заработную плату.

Зарботная плата ассистентов стоматолога, имеющих небольшой опыт работы, значительно ниже. Некоторые стоматологические клиники готовы рассматривать кандидатов без опыта работы в стоматологии (медицинские сестры различных специализаций) с условием их первоначального обучения на рабочем месте – это позволяет установить более низкую заработную плату.

В некоторых стоматологических клиниках ассистент врача-стоматолога также выполняет снимки на ортопантомографе и радиовизиографе, отливают гипсовые модели, что оплачивается дополнительно плюс к основной заработной плате.

Некоторые работодатели при подборе ассистента стоматолога предъявляют в качестве обязательного требования наличие специализированного среднего образования либо диплома стоматологической медицинской сестры, либо сертификата законченных курсов по стоматологии.

4.2 Массажист

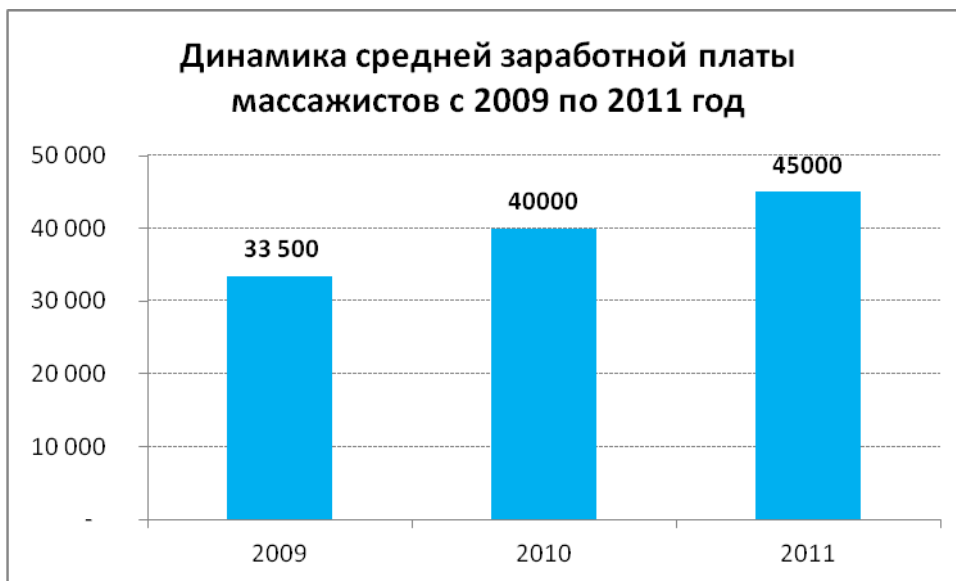
Средняя зарплата массажиста в Москве составляет 45 000 рублей. Диапазон зарплат специалистов колеблется от 30 000 до 75 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
массажист	30 000	40 000	40 000	50 000	50 000	75 000

Среди специалистов со средним медицинским образованием массажисты имеют наибольший уровень дохода. Спрос на данную категорию медицинского персонала на рынке труда Московского региона достаточно высокий – массажисты востребованы в медицинских клиниках, как многопрофильных, так и специализированных, салонах красоты, фитнес - центрах и т.д.

Массажистом может работать специалист, имеющий среднее медицинское образование и прошедший курс по массажу. Для трудоустройства обязательно наличие сертификата специалиста.

Диаграмма №27



Заработная плата массажистов зависит от уровня клиники/ салона красоты, потока пациентов, ценовой политики, опыта работы и владения различными методиками массажа. Преимущественно заработная плата массажистов складывается из процента от индивидуальной выручки. Меньшее количество работодателей предлагает массажисту заработную плату, состоящую из оклада и процента от индивидуальной выручки, и лишь немногие предлагают только оклад. Заработную плату в виде оклада предлагают новые медицинские клиники, не имеющие большой поток пациентов, после раскрутки переводят массажистов на оклад плюс проценты или просто на проценты от выручки. Сами специалисты охотно соглашались на работу в крупной клинике или салоне красоты и большим потоком пациентов на систему оплаты труда в виде процента от индивидуальной выручки.

Массажисты, прошедшие помимо классических методик массажа дополнительную специализацию по антицеллюлитному массажу, стоун-терапии, спа-массажу, баночному и медовому массажу, испанскому, криомассажу, владеющие различными методами обертывания, наиболее востребованы на рынке труда и им предлагают высокую заработную плату.

Специализированные медицинские клиники, аккумулирующие у себя преимущественно пациентов с определенной патологией, например, опорно-двигательного аппарата, одним из требований при подборе массажиста выдвигают наличие опыта работы с данной группой пациентов. Найдя такого специалиста с большим опытом работы, клиники предлагают ему высокую заработную плату.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.3 Операционная медсестра

Средняя зарплата операционной медсестры в 2011 году составила 37 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 25 000 до 50 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Операционная медсестра	25 000	31 000	31 000	44 000	44 000	50 000

Диаграмма №28



Операционными сестрами могут работать кандидаты со средним медицинским образованием, прошедшие специализацию по операционному делу и имеющие сертификат специалиста. Также работодатели приглашают на данную позицию кандидатов с сертификатом по общей хирургии, анестезиологии и реаниматологии – уровень требований зависит от внутренних правил самой клиники.

Зарботная плата операционной медицинской сестры зависит от уровня медицинского центра, ценовой политики, наличия малой и/ или большой операционной. Выше заработная плата у операционных сестер, ассистирующих на больших операциях, чем у специалистов, работающих в малых операционных. Специализированные медицинские центры, выполняющие, например, пластические, нейрохирургические операции, за счет сложности и длительности оперативных вмешательств предлагают операционным сестрам более высокую заработную плату по сравнению с другими направлениями оперативной деятельности.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Заработная плата операционных медицинских сестер формируется из оклада либо оклада с премиальной в виде процента от каждой операции, который зависит от ее сложности. При втором варианте оплаты операционные сестры получают большую заработную плату. Также уровень зарплаты зависит от опыта, профессионального стажа специалиста.

Если в обязанности операционной сестры помимо ассистирования на операциях входит стерилизация инструментов, ассистирование или самостоятельное выполнение перевязок послеоперационных пациентов, поддержание санитарно-эпидемиологического режима операционной (промежуточные и генеральная уборки), то заработная плата пропорционально увеличивается по объему выполняемых обязанностей.

Некоторые клиники при большом количестве операционных вмешательств комплектуют смену двумя операционными сестрами, распределяя между ними обязанности ассистирования на операции и стерилизации инструментов и поддержания санитарно-эпидемиологического режима операционной. Данный подход позволяет увеличить пропускную способность операционной и выплачивать операционным сестрам среднюю заработную плату. Также некоторые клиники предлагают операционным сестрам свободный график работы с выходом только на операции и отсутствием в дни, когда нет операций, что также экономит расходы клиники на заработную плату данных специалистов.

4.4 Процедурная медсестра

Средняя зарплата процедурной медсестры составляет 29 250 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 22 500 рублей, максимальный доходит до 40 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Процедурная медсестра	22 500	25 500	25 500	33 000	33 000	40 000

Работодатели предъявляют к кандидатам на позицию процедурной медсестры следующие требования: опыт работы в стационаре палатной, процедурной или постовой медсестрой при суточном графике не менее 1 года, либо опыт работы в процедурном кабинете поликлиники, медицинского центра не менее 1 года.

Основные необходимые навыки – опыт работы с венами любой сложности, постановки внутривенных капельных систем, опыт внутривенных струйных вливаний, в т.ч. забора крови как вакуумным, так и обычным способом, опыт работы с различными манипуляциями, подкожных и внутривенных инъекций, а также опыт проведения комплекса мероприятий по купированию анафилактического шока либо уверенные знания порядка действий в такой ситуации до прихода врача.

Диаграмма №29



Дополнительное преимущество для кандидата – опыт постановки кубитальных катетеров.

Заработные платы данных специалистов в частных медицинских клиниках выше, чем в государственных ЛПУ. Тем не менее, можно отметить дефицит кадров с необходимым опытом и уровнем навыков.

Заработная плата процедурных медицинских сестер зависит от уровня клиники, потока пациентов, ценовой политики клиники, круга должностных обязанностей и т.д. В небольших медицинских клиниках заработная плата данных специалистов определяется в виде фиксированного оклада. В некоторых средних и крупных медицинских клиниках зарплата процедурных медицинских сестер выше и увеличивается пропорционально потоку пациентов, так как состоит из оклада и процентной части за количество выполненных процедур. Наличие в частной клиники дневного стационара и возможности проведения внутривенных инфузий расширяет круг обязанностей, а также влияет на увеличение заработной платы процедурных медицинских сестер.

В некоторых медицинских клиниках процедурные медицинские сестры могут также выполнять дополнительно обязанности стерилизационных медсестер, санитарок, периодически при возникновении необходимости выполнять обязанности администратора, оказывать помощь врачу на приеме, что также повышает уровень дохода специалистов за счет расширения круга должностных обязанностей. В основном расширение функционала процедурных медицинских сестер свойственно небольшим медицинским клиникам с небольшим потоком пациентов и отсутствием необходимости четкого разграничения обязанностей между медицинскими сестрами.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.6 Рентген-лаборант

Средний уровень оплаты труда рентген-лаборантов составляет 37 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 21 500 до 48 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Рентген-лаборант	21 500	33 000	33 000	42 000	42 000	48 000

Диаграмма №30



Зарботная плата рентген-лаборантов напрямую зависит от тех исследований, которые они выполняют. Наиболее низкие заработные платы у специалистов, выполняющих флюорографические исследования. Несколько выше уровень заработных плат у рентген-лаборантов стоматологических клиник, выполняющих обзорные или прицельные дентальные снимки (работа на ортопантомографе и радиовизиографе). Еще выше заработные платы у рентген-лаборантов, выполняющих различные исследования органов и систем с контрастом или без, на рентген-аппаратах. При работе на современном рентгенологическом оборудовании и ведении электронных баз данных пациентов от рентген-лаборантов требуется хорошее знание компьютера.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее высокие заработные платы у рентген-лаборантов, владеющих современными методами диагностики – КТ и МРТ. Сегодня все больше клиник приобретает аппараты КТ и МРТ, а квалифицированных кадров, владеющих в полной мере технологией проведения исследования, не хватает. В связи с выраженной проблемой дефицита рентген-лаборантов на КТ и МРТ, некоторые клиники готовы обучать принимаемых на работу специалистов. Единичные клиники, имеющие разрешение на образовательную деятельность, выдают удостоверения о прохождении специализации. Однако ряд клиник рассматривает только специалистов, уже имеющих опыт проведения МРТ/ КТ исследований, и дополнительным условием является наличие сертификата о прохождении специализации по КТ/ МРТ.

Среди рентген-лаборантов, готовых работать на МРТ, наблюдается нарастающий с течением времени демографический провал. Специалисты, готовые работать в МРТ, либо еще молоды, либо пред- или пенсионного возраста – происходит потеря средней возрастной группы. Обусловлено это тем, что МРТ не дает тех льгот, которые имеют специалисты, работая в общей рентгенологии.

4.7 Санитарка

Средний уровень зарплат санитарок составляет 16 000 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 10 000 рублей. Максимальный уровень предложений может достигать до 28 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
санитарка	10 000	14 000	14 000	18 000	18 000	28 000

Диаграмма №31



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Уровень заработной платы санитарок зависит от графика и объема работы и выполняемых должностных обязанностей. В крупных медицинских клиниках заработная плата санитарок выше за счет большого объема работы. Некоторые небольшие медицинские клиники вообще не выделяют в своем штате данную позицию, перераспределяя обязанности между работающими медицинскими сестрами.

При включении в обязанности санитарки процесса стерилизации инструментов заработная плата работника увеличивается.

4.8 Старшая / главная медицинская сестра

Средняя зарплата старшей/ главной медсестры в Москве составляет 42 000 рублей.

Диапазон зарплат колеблется от 30 000 до 61 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Старшая/ главная медсестра	30 000	37 000	37 000	47 000	47 000	61 000

Диаграмма №32



Уровень заработной платы старшей/ главной медицинских сестер напрямую зависит от объема выполняемых обязанностей, а также уровня клиники и ее ценовой политики, численности

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

штата медицинских сестер и т.д. Выше уровень заработной платы у старших/ главных медицинских сестер в крупных многопрофильных медицинских центрах за счет широкого круга выполняемых обязанностей и объема работы.

При подборе специалистов на позицию старшей/ главной медицинской сестры требования к кандидатам менее жесткие, чем в государственных ЛПУ: среднее медицинское образование, опыт работы на аналогичной должности, наличие действующего сертификата по специальности «организация здравоохранения». А в государственных ЛПУ для замещения вакантной должности старшей медсестры необходимо наличие законченного высшего образования по специальности «управление сестринской деятельностью». Данные отличия несколько упрощают трудоустройство специалистов в частные медицинские клиники.

4.9 Фельдшер-лаборант

Средняя зарплата фельдшера-лаборанта во II полугодии 2011 года составила 32 000 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 25 000 до 45 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Фельдшер-лаборант	25 000	29 500	29 500	34 500	34 500	45 000

Диаграмма №33



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Фельдшеры-лаборанты востребованы либо в крупных медицинских центрах либо специализированных частных лабораториях, в лабораториях в составе крупных коммерческих клиник, а также на производствах фармацевтических и косметологических препаратов.

В течение 1,5 лет на рынке труда отмечается дефицит фельдшеров-лаборантов, в то время как число частных лабораторий возрастает. Наблюдается выраженный дефицит лаборантов, работающих в таких областях как гистология и патоморфология. Связано это с тем, что молодые специалисты, даже если и начинают работать по специальности, часто меняют профиль деятельности, уходя в смежные с медициной области. Данная тенденция обусловлена тем, что условия труда, предоставляемые работодателями, не соответствуют их ожиданиям (например, отсутствует автоматизация определенных вредных процессов работы).

Зарботная плата фельдшеров-лаборантов зависит от уровня лаборатории, ее ценовой политики, потока пациентов, предоставляемого спектра услуг и оснащенности. У фельдшеров-лаборантов, владеющих навыкам работы на современном диагностическом оборудовании, заработная плата выше, чем у специалистов, преимущественно владеющих устаревшими методиками работы.

5. Зарплаты управляющего и административного персонала в частной медицине

Рост инвестиций и общее развитие частной медицины все больше приводят к возникновению потребности в профессиональных управляющих в медицинском бизнесе. Эта потребность тесно связана с появлением сетевых клиник и развитием крупных частных медицинских центров. Большинство частных клиник в России пока являются малыми предприятиями и напрямую управляются собственниками бизнеса. Однако постепенно наблюдается тенденция, отмеченная и в других видах бизнеса, – некоторые предприниматели задумались о делегировании функций управления наемным менеджерам.

Вместе с тем, в сфере частных медицинских услуг пока еще не сформированы общепринятые стандарты управления. Модели управления различных клиник, центров или сетей очень сильно отличаются друг от друга. При выстраивании структуры управления, собственники и генеральные директора используют различные подходы:

- по аналогии с государственными ЛПУ,
- по аналогии с другими видами бизнеса,
- по аналогии с западными моделями управления клиникой,

а чаще на основании собственного опыта - опыта «проб и ошибок». Именно с этим связан тот факт, что в отличие от государственных ЛПУ, каждая частная клиника вкладывает в название управленческой позиции разные должностные обязанности. Так, например, под должностью «главный врач» в одной клинике подразумевается «самый опытный врач в клинике, контролирующий и управляющий лечебным процессом», а в другой главный врач – это преимущественно административная должность, и сотрудник на данной позиции отвечает за управление клиникой как бизнесом.

В зависимости от размера и уровня клиники могут выделяться следующие виды управленческих позиций:

- генеральный директор,
- исполнительный директор,
- главный врач,
- заведующий отделением/отделениями.

В структуре управления крупных многопрофильных медицинских центров и сетевых клиник могут присутствовать все вышеуказанные должности.

В небольших клиниках помимо генерального директора встречаются такие управленческие позиции, как главный врач и исполнительный директор, либо одновременно все три позиции.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Таблица №3 Заработные платы управляющего персонала, II полугодие 2011 года

Должность	Минимум	Среднее	Максимум
генеральный директор	80 000	140 000	300 000
исполнительный директор (медицинский директор, управляющий центром, главный врач - административная деятельность)	60 000	100 000	180 000
главный врач	50 000	90 000	140 000
заведующий отделением	45 000	72 500	120 000

5.1 Управляющий персонал

5.1.1 Генеральный директор

Должность генерального директора в коммерческой медицине, как правило, занимает собственник бизнеса. Но за последние несколько лет в связи с укрупнением медицинских центров, развитием сетевых клиник (расширение филиальной сети) на позицию генерального директора все чаще приглашается наемный менеджер.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
генеральный директор	80 000	120 000	120 000	160 000	160 000	300 000

Генеральный директор выполняет функции единоличного и главного исполнительного органа, берет на себя всю полноту ответственности за управление организацией перед собственниками. Генеральный директор назначает ключевых сотрудников организации, отвечает за выполнение плана по прибыли организации, утверждает и контролирует выполнение бюджетов организации, отвечает за общее управление клиникой как бизнесом

Заработной плата во многом зависит от размера медицинской клиники и модели управления. Согласно нашей экспертной оценке, средняя зарплата генерального директора составляет от 120 000 до 160 000 рублей. Максимальный уровень в крупных организациях может достигать до 300 000 рублей.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

5.1.2 Исполнительный директор

Средняя заработная плата исполнительного директора в 2011 году составила 100 000 рублей, диапазон предложений колеблется от 60 000 до 180 000 рублей.

В большинстве случаев заработная плата исполнительного директора представлена в виде оклада и премиальной бонусной части за достигнутые результаты (увеличение оборотов компании за счет реализации успешных коммерческих проектов).

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
исполнительный директор	60 000	85 000	85 000	115 000	115 000	180 000

Должность имеет различные обозначения – медицинский директор, управляющий медицинским центром, административный директор, а также главный врач в тех клиниках, где под этой формулировкой подразумевают именно административные должностные обязанности.

Исполнительный директор отвечает за организационные вопросы, выполнение финансового плана компании, контролирует большинство расходов организации. В небольших клиниках исполнительного директора лично занимается вопросами рекламы, продвижения услуг клиники, взаимодействием с подрядчиками, страховыми компаниями, набором и обучением персонала и другими функциями. В крупных медицинских центрах, сетевых клиниках данные задачи решают специалисты соответствующих подразделений, а исполнительный директор отвечает за общие итоги реализации проектов клиники.

Основные требования небольших коммерческих клиник к кандидатам на позицию исполнительного директора – успешный опыт работы на руководящей позиции в медицинской организации не менее 3-х лет. Крупные медицинские центры и сетевые клиники предъявляют более строгие требования – наличие опыта работы на руководящей позиции в медицинской организации от 3-х до 5-и лет, опыт взаимодействия со страховыми компаниями, контролирующими государственными органами, отличное знание специфики продвижения различных потоков пациентов: физических лиц, ДМС, пациентов по прямым договорам, ОМС, по договорам профосмотров и т.д.

Поскольку рынок коммерческой медицины в России относительно молодой, кандидатов, отвечающих требованиям работодателей, на рынке очень мало. Поэтому коммерческие клиники либо приглашают на данную позицию наиболее подходящих кандидатов из своих сотрудников, либо ищут кандидатов с небольшим управленческим опытом и хорошим потенциалом на открытом рынке.

5.1.3 Главный врач

Средняя заработная плата главного врача небольшой коммерческой клиники составляет 90 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 50 000 до 140 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
главный врач	50 000	76 500	76 500	103 500	103 500	140 000

В небольших коммерческих клиниках главный врач отвечает либо только за лечебный процесс (контроль лечебного процесса, качества оказания услуг, обучение персонала, участие и инициация научной работы, научных публикаций, участие в конференциях), либо как за лечебный процесс, так и административное управление клиникой. Также главный врач, как правило, совмещает управление клиникой с приемом пациентов.

Главный врач крупного медицинского центра или сетевой клиники отвечает только за управление лечебным процессом:

- Контроль качества лечения и диагностики по всем спектрам услуг организации. В некоторых крупных клиниках существует отдел медицинского аудита, который осуществляет контроль медицинской документации, снимков, всех результатов диагностики и лечения пациентов, проводит выборочный контроль на приеме врача. В таких клиниках главный врач возглавляет работу отдела медицинского аудита.
- Подготовка и обучение персонала, участие в подборе специалистов в клинику, проведение аттестации персонала.
- Консультации персонала клиники по медицинским вопросам, участие в консилиумах.
- Разбор рекламаций, спорных ситуаций с пациентами, участие в судебных разбирательствах.
- Принятие решений о развитии новых технологий диагностики и лечения, новых услуг.

Из-за большого объема управленческой работы, главный врач крупного медцентра/ сетевой клиники не ведет прием пациентов, в отличие от небольших клиник.

На позицию главного врача, как правило, работодатели подбирают специалиста с большим клиническим опытом, опытом управления качеством в медицинской организации, с наличием хорошего авторитета среди коллег.

Зарботная плата главного врача представлена в виде фиксированного оклада за должность и оклада либо процента за прием пациентов (в небольших коммерческих клиниках).

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

 115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
 +7 (495) 660-35-40

 MAIL@KAUS-GROUP.RU
 WWW.KAUS-MEDICINA.RU

5.1.4 Заведующий отделением

Средняя зарплата заведующего отделением крупного медицинского центра или сетевой клиники составляет 72 500 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 52 500 до 102 500 рублей.

Должность заведующего отделением является позицией среднего менеджмента и встречается в тех клиниках, где выделены специализированные отделения. В сетевых клиниках аналогом должности заведующего отделения является позиция старшего врача филиала (главного врача филиала).

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
заведующий отделением	45 000	60 000	60 000	85 000	85 000	120 000

На должность заведующего отделением работодатели принимают кандидатов с большим клиническим опытом по профильной специализации, которые обладают определенным авторитетом среди коллег и имеют минимальные административные навыки.

В обязанности заведующего отделением входят контроль медицинских стандартов (проверка выборочных приемов пациентов, медицинской документации), обучение и профессиональное развитие сотрудников своего отделения. В некоторых клиниках заведующий отвечает и за финансовые результаты работы своего отделения.

Заведующий отделением совмещает, как правило, данную позицию с собственным приемом пациентов. Зарплата формируется из оклада и процентной части.

5.2 Административный персонал

5.2.1 Администратор медицинского центра

Средняя заработная плата администраторов медицинских центров (в том числе и стоматологических) составила 31 500 рублей, минимальные значения по предложениям составляли 25 000 рублей, а максимальные – 38 000 рублей.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
администратор медицинского центра	23 000	27 000	27 000	36 000	36 000	40 000

Диаграмма №34



Уровень заработной платы администраторов зависит от круга должностных обязанностей, опыта работы, уровня клиники, владения иностранным языком и других факторов.

Медицинские клиники, пациентами, которых частично или полностью являются иностранцы, рассматривают только кандидатов с разговорным иностранным языком, преимущественно английским, реже французским, предлагая им достойную заработную плату.

Выше уровень дохода у квалифицированных администраторов в клиниках, где разработана бонусная система за выполнение нормативов по отработке первичных пациентов, выраженная в виде процента или фиксированных бонусов дополнительно к окладу. В некоторых, например косметологических клиниках и клиниках пластической хирургии, администраторы получают процент от продажи лечебной косметики, что повышает их заработную плату.

Зарботные платы выше у кандидатов с медицинским образованием или с опытом работы администратором,. Хотя некоторые медицинские центры принимают на работу кандидатов только без предшествующего опыта работы администратором.

6. Прогноз заработных плат врачей и среднего медицинского персонала на 2012 год

Приведенный выше обзор заработных плат является точным ретроспективным исследованием, но отражает только предложения работодателей и не учитывает второй фактор, который также влияет на рыночную заработную плату - зарплатные ожидания соискателей. Как правило, зарплатные ожидания соискателей несколько выше существующих средних предложений работодателей. Поэтому реальный рыночный уровень находится между этими двумя факторами:

Для помощи работодателям сориентироваться в установлении того или иного уровня заработных плат на данный момент, агентство «КАУС-медцина» сформировало прогноз заработных плат на 2 полугодие 2009 года. Данный прогноз является экспертной оценкой консультантов агентства и построен с учетом следующих факторов:

- предложений работодателей,
- зарплатных ожиданий соискателей,
- динамики общего изменения заработных плат в Московском регионе.

Тенденции в темпах роста заработных плат на рынке труда каждой медицинской специальности в отдельности

Таблица №4. Прогноз по средним уровням заработных плат врачей ряда специализаций в частной медицине на 2012 год

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
акушер-гинеколог	27 500	49 500	49 500	99 000	99 000	143 000
анестезиолог-реаниматолог	44 000	52 800	52 800	72 600	72 600	143 000
врач УЗИ	44 000	55 000	55 000	82 500	82 500	126 500
врач ФД	33 000	38 500	38 500	49 500	49 500	66 000
врач-лаборант	27 500	41 800	41 800	52 250	52 250	69 300
врач-рентгенолог	33 000	49 500	49 500	71 500	71 500	90 200
врач-уролог	44 000	47 300	47 300	63 800	63 800	121 000
гастроэнтеролог	33 000	44 000	44 000	60 500	60 500	77 000
дерматолог	36 300	55 000	55 000	71 500	71 500	95 700
заведующий отделением	49 500	66 000	66 000	93 500	93 500	132 000
кардиолог	38 500	44 550	44 550	55 550	55 550	71 500
косметолог	33 000	55 000	55 000	88 000	88 000	198 000
ЛОП	27 500	44 000	44 000	66 000	66 000	93 500
мануальный терапевт	38 500	44 000	44 000	66 000	66 000	115 500
невропатолог (невролог)	38 500	44 000	44 000	63 800	63 800	88 000
онколог/ маммолог	44 000	49 500	49 500	66 000	66 000	88 000

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

 115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
 +7 (495) 660-35-40

 MAIL@KAUS-GROUP.RU
 WWW.KAUS-MEDICINA.RU

офтальмолог	33 000	41 800	41 800	56 100	56 100	77 000
педиатр	38 500	46 200	46 200	58 300	58 300	88 000
пульмонолог	38 500	47 300	47 300	55 000	55 000	66 000
терапевт	38 500	48 400	48 400	57 200	57 200	99 000
травматолог-ортопед	38 500	46 200	46 200	58 300	58 300	88 000
хирург	33 000	49 500	49 500	71 500	71 500	88 000
эндокринолог	33 000	44 000	44 000	63 800	63 800	105 600

Таблица №5. Прогноз по средним уровням заработных плат медицинского персонала в частной медицине на 2012 год

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
администратор мед. центра	25 300	29 700	29 700	39 600	39 600	44 000
ассистент стоматолога	27 500	31 900	31 900	41 800	41 800	55 000
массажист	33 000	44 000	44 000	55 000	55 000	82 500
операционная медсестра	27 500	34 100	34 100	48 400	48 400	55 000
провизор/фармацевт	27 500	35 200	35 200	41 800	41 800	50 600
процедурная медсестра	24 750	28 050	28 050	36 300	36 300	44 000
рентгенлаборант	23 650	36 300	36 300	46 200	46 200	52 800
санитарка	11 000	15 400	15 400	19 800	19 800	30 800
старшая/главная медсестра	33 000	40 700	40 700	51 700	51 700	67 100
фельдшер	25 520	28 600	28 600	35 750	35 750	40 700
фельдшер-лаборант	27 500	32 450	32 450	37 950	37 950	49 500

Таблица №6. Прогноз по средним уровням заработных плат управляющего и административного персонала в частной медицине на 2012 год

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
Управляющий персонал						
генеральный директор	88000	130900	130900	177100	177100	330000
исполнительный директор (медицинский директор, управляющий центром)	66000	93500	93500	126500	126500	198000
главный врач	55000	84150	84150	113850	113850	154000
заведующий отделением	49500	66000	66000	93500	93500	132000
Административный персонал						
администратор медцентра	27500	29700	29700	49500	49500	55000

Данный обзор отражает уровень предложений работодателей с одной стороны, и зарплатные ожидания соискателей на данный момент с другой.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Поскольку в один и тот же момент на рынке существует большое количество работодателей, предлагающих сильно различающиеся уровни заработных плат, весь спектр заработных плат специалистов представлен в виде трех уровней:

- минимальный уровень,
- среднерыночный уровень,
- повышенный уровень.

Минимальный уровень.

Заработные платы в таком диапазоне довольно часто можно встретить среди предложений работодателей. Однако подавляющее большинство соискателей ориентировано на более высокий уровень оплаты. Подобные вакансии, как правило, остаются незакрытыми, поскольку не находят своих соискателей. Именно поэтому данный уровень является ниже рыночного.

При установлении оплаты на данном уровне, поиски специалистов затягиваются на очень длительный период, а уже устроенные работники менее стабильны, поскольку легко могут найти работу с более высокой зарплатой.

Вместе с тем заработные платы в рамках минимального уровня можно рекомендовать при привлечении специалистов без опыта работы, или специалистов, которых можно привлечь дополнительными факторами (например, карьерный рост, близость работы к месту проживания, солидный соцпакет и т.д.)

Средний рыночный уровень

Предложения работодателей в этом диапазоне заработных плат совпадают с зарплатными ожиданиями многих соискателей. В случае, если предложения работодателя соответствует его требованиям к опыту и к квалификации специалиста, то сроки подбора на данные позиции являются стандартными.

Повышенный уровень

Данный уровень характерен в следующих условиях:

- Работодатели желают привлечь лучших и наиболее квалифицированных соискателей. К соискателям предъявляются дополнительные требования или устанавливаются нестандартные, специфические условия работы (большой опыт работы, наличие дополнительного образования, знаний, специфического опыта или навыков, знание иностранных языков, напряженный характер работы на новом месте работы, переработки и т.д.)
- Желание минимизировать время на поиск персонала.
- Стратегия работодателя на повышение стабильности коллектива и снижение текучести кадров.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

7. Об агентстве

Кадровое агентство «КАУС-медицина» специализируется исключительно на рынке труда медицинских работников, фармацевтики и работников смежных областей. Именно благодаря такой узкой специализации мы осуществляем самый качественный и оперативный подбор медицинского персонала.

Наши услуги

Мы осуществляем поиск и подбор специалистов в следующих областях:

- подбор врачей всех специализаций,
- подбор специалистов и руководителей для фармацевтического бизнеса,
- подбор специалистов и руководителей для компаний в области продаж медицинского оборудования, подбор младшего и среднего медицинского персонала,
- подбор специалистов в области медицинского страхования,
- подбор административного персонала для медицинских, косметологических центров и клиник.

Мы являемся единственным агентством, регулярно публикующим обзоры заработных плат по всем специальностям медицинского бизнеса последние 5 лет.

Гарантии

Мы предоставляем гарантию на подобранных специалистов 3 месяца. В течение действия гарантии, в случае прекращения сотрудничества клиники с кандидатом, в связи с его несоответствием требованиям заказчика, мы предоставляем одну бесплатную замену специалиста.

Контакты

Если Вы хотите получить более подробную информацию о нашем агентстве, наших услугах и условиях работы, ознакомьтесь с информацией на нашем сайте www.kaus-medicina.ru.

Если Вас заинтересовали наши услуги, Вы можете:

- Позвонить нам по телефону: (495) 660-35-40.
- Заполнить на нашем сайте [on-line заявку на подбор персонала](#) и консультанты нашего агентства оперативно свяжутся с Вами.
- Направить нам письмо в свободной форме по адресу: mail@kaus-medicina.ru.

В любом случае, мы всегда будем рады ответить на все Ваши вопросы!